



Projektnetzwerk

learn forever Transfer

Laufzeit: 1.6.2012-30.6.2014

Ziele

Ziele des Projektes sind:

- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung von Frauen
- Transfer des in learn forever erarbeiteten Know hows an Einrichtungen und Trainerinnen in der Erwachsenenbildung

Fördergeber

bm:ukk, ESF

Projektträger und -partner

EB Projektmanagement GmbH

Ansprechperson: Mag.^a Elke Beneke

9500 Villach, Völkendorferstr. 1/EG/Top2

Tel: 04242/22595

E-Mail: e.beneke@eb-projektmanagement.at

URL: <http://www.eb-projektmanagement.at>

Verein nowa Training Beratung Projektmanagement

Ansprechperson: Gertrude Peinhaupt

8010 Graz, Jakominiplatz 16

Tel: 0316/482600

E-Mail: gertrude.peinhaupt@nowa.at

URL: <http://www.nowa.at>

ABZ Austria

Ansprechperson: Mag.^a Eva Holder

1100 Wien, Simmeringer Hauptstr. 154

Tel: 01/6670300

E-Mail: eva.holder@abzaustria.at

URL: <http://www.abzaustria.at>



Peregrina – Bildung, Beratung und Therapiezentrum für Migrantinnen

Ansprechperson: MMag.^a Maria Kinzl

1090 Wien, Währingerstr. 59/Stg. 6

Tel: 01/408335212

E-Mail: information@peregrina.at

URL: <http://www.peregrina.at>

Verein Viele

Ansprechperson: Gabriele Rechberger, MTD

5020 Salzburg, Rainerstraße 27

Tel. 0662/8702110

E-Mail: office@verein-viele.at

URL: <http://www.verein-viele.at>

Arbeitsschwerpunkte

- Implementierung von Lernarrangements als methodisch-didaktische Modelle in Organisationen. Transfer der Modelle „Lernen gestalten“ und des Modells „Lernen mit jungen Frauen“
- Unterstützung von Erwachsenenbildungseinrichtungen bei der Implementierung von strategischen und inhaltlichen Schwerpunkten
- Know-how-Aufbau bei Trainer/innen, Durchführung von Inhouse Seminaren und freibuchbaren Seminaren zu folgenden Themenbereichen:
 - Bildungsbenachteiligte an Weiterbildung beteiligen – erfolgreiche Wege zur Zielgruppenerreichung
 - Multiplikatoren/innen als Türöffner/innen ins Lernen – Kooperationsstrategien zur Zielgruppenerreichung
 - Lernprozessmoderation - die Herausforderung für Erwachsenenbildner/innen
 - Lernarrangements für bildungsbenachteiligte Frauen
 - Blended-Learning-Angebote für junge bildungsbenachteiligte Frauen (19 bis 24 Jahre)
 - Der Einsatz von E-Learning bei IKT-Einsteiger/innen
 - Social Media als Lernwerkzeug – für Bildungsbenachteiligte und Menschen mit Basisbildungsbedarf
 - Kooperatives und selbstgesteuertes Lernen
- Mainstreaming in der Fachöffentlichkeit

Nähere Informationen: <http://www.learnforever.at>