

Christiane Sophie Schober, MSc

Deloitte Consulting GmbH

Theorie-Input im Rahmen des WS 4 „Was bringt der Wandel der Arbeitsorganisation in Unternehmen für die Bildungsberatung mit sich?“

Die Veränderungen, mit denen sich Unternehmen konfrontiert sehen, sind nicht nur sehr vielfältig, sie schreiten auch mit exponentieller Geschwindigkeit voran. Das stellt sowohl Arbeitgeber*innen, als auch Arbeitnehmer*innen vor neue Herausforderungen und verlangt vor allem eines von ihnen: die grundlegende Bereitschaft zur Veränderung. Bildungs- und Berufsberater*innen leisten einen zentralen Beitrag im Zusammenführen vom Bedarf auf betrieblicher und arbeitsmarktseitiger Ebene und gestalten den Wandel der Arbeit somit mit. Um als Bildungs- oder Berufsberater*in auch in Zeiten der Veränderung wirksam zu (Zukunfts)Berufen, deren Anforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten informieren und beraten zu können, bietet dieser Workshop einen Einblick in die Auswirkungen der neuen Arbeitswelten auf betrieblicher Ebene: im Rahmen eines kurzen Impulses, eines Erfahrungsaustauschs und gemeinsamer Reflexion stehen folgende Fragen im Vordergrund:

- Wie wirken sich Haupttreiber der Veränderung, wie Digitalisierung, demografischer Wandel und Globalisierung, auf die Veränderung der Arbeitsorganisation in Unternehmen aus?
- Mit welchen neuen Anforderungen und Kompetenzen geht der Wandel der Arbeitswelt einher?
- Was bedeutet dies für die Bildungs- und Berufsberatung in Österreich?

Über Christiane Sophie Schober, MSc

Christiane Sophie Schober ist seit knapp vier Jahren bei Deloitte Consulting GmbH im Bereich Human Capital tätig: im Rahmen ihrer Tätigkeit als Unternehmensberaterin, Demografieberaterin und Teamleitung unterstützt Christiane Schober Unternehmen dabei, mit den Auswirkungen des demografischen Wandels erfolgreich umzugehen. Im Zentrum der Fragestellungen stehen Methoden des (generationsübergreifenden) Wissenstransfers in Unternehmen, Förderung einer inklusiven Unternehmens- und Führungskultur, sowie Flexible Working und die dafür notwendige Vertrauenskultur und Ergebnisorientierung. Mit ihren Hintergründen der Betriebswirtschaft (BSc), der Psychologie (MSc BSc) und des Coachings versucht Christiane Schober die verbindenden Elemente im Vordergrund zu rücken und personalwirtschaftliche Herausforderungen vor dem Hintergrund des unternehmerischen Bedarfs zu betrachten.