



## Was bringt der Wandel der Arbeitsorganisation in Unternehmen für die Bildungsberatung mit sich?

18. Überregionale Vernetzungstagung Bildungsberatung Österreich  
Christiane Schober, September 2020

# Die Treiber des Wandels der Arbeitswelt

Technologie-getrieben



Allgegenwärtige  
Technologie



Neue Formen der  
Zusammenarbeit



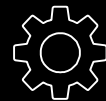
KI, Kognitive  
Datenverarbeitung,  
Robotik



Diversität und  
Generationen-  
wechsel



Umgang mit der  
Datenflut



Automatisierung:  
Bedrohung für  
Arbeitsplätze?

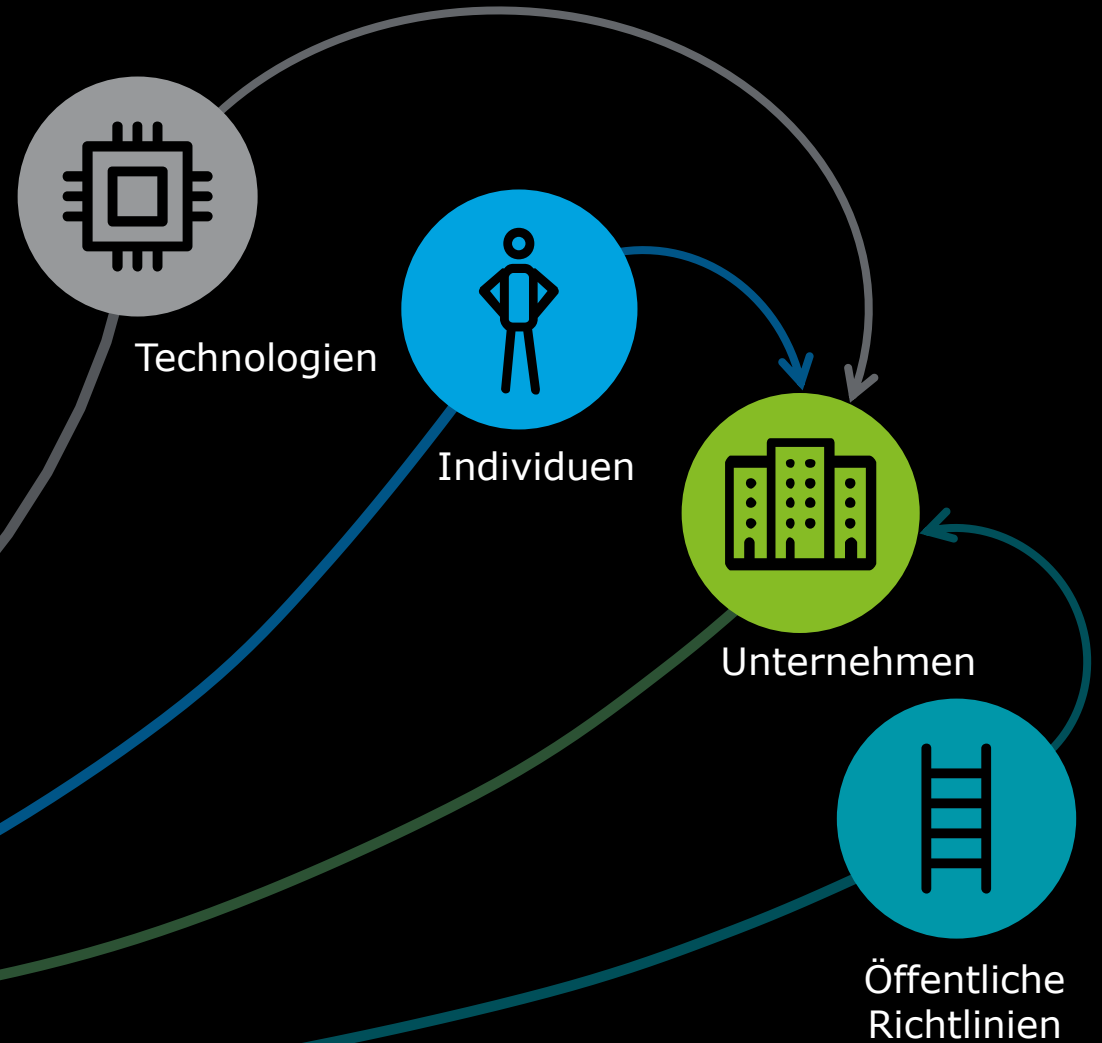


Neudefinition von  
Karrieren/Laufbahn-  
entwicklung

**7** Treiber der  
Veränderung

Mensch-getrieben

# Exponentielle Weiterentwicklung neuer Technologien und Anpassungsgeschwindigkeit auf unterschiedlichen Ebenen



1970er

1980er

1990er

2000er

2010er

Heute

# Future of Work

beschreibt die weitreichenden Veränderungen in den Bereichen Arbeit, Arbeitskraft und Arbeitsumfeld



# QUALIFIKATIONEN verändern sich – soziale Fähigkeiten gewinnen weiter an Bedeutung



## Kommunikation

Aktives Zuhören, Reagieren auf und Ausdrücken von Ideen in verschiedenen Kontexten, Einfluss auf Andere

- Dienstleistungsorientierung
- Kulturelle Gewandtheit
- Emotionales Urteilsvermögen



## Strategisches Denken

Fähigkeit, Zusammenhänge zu erkennen und auch in komplexen Kontexten, Entscheidungen treffen zu können

- Entscheidungsfindung
- Berufsethik
- Bewahrung ganzheitlicher Perspektiven



## Problem Lösen

Kreative Lösungen für schwierige oder komplexe Probleme, Umgang mit Ambiguität

- Konstruktives Denken
- Agiles Denken
- Innovatives Denken/Kreativität



## Selbst-Entwicklung

Kontinuierliches Weiterentwickeln und Weiterbilden über den eigenen Tätigkeitsbereich hinweg:

- Intellektuelle Neugier
- Selbstorganisation/-Management
- Proaktivität



## Analytisches Denken

Verarbeitung komplexer Informationen und Ableitung der logischer Schlussfolgerungen

- Kritisches Denken
- Qualifizierter Umgang mit Daten
- Technisches Grundverständnis

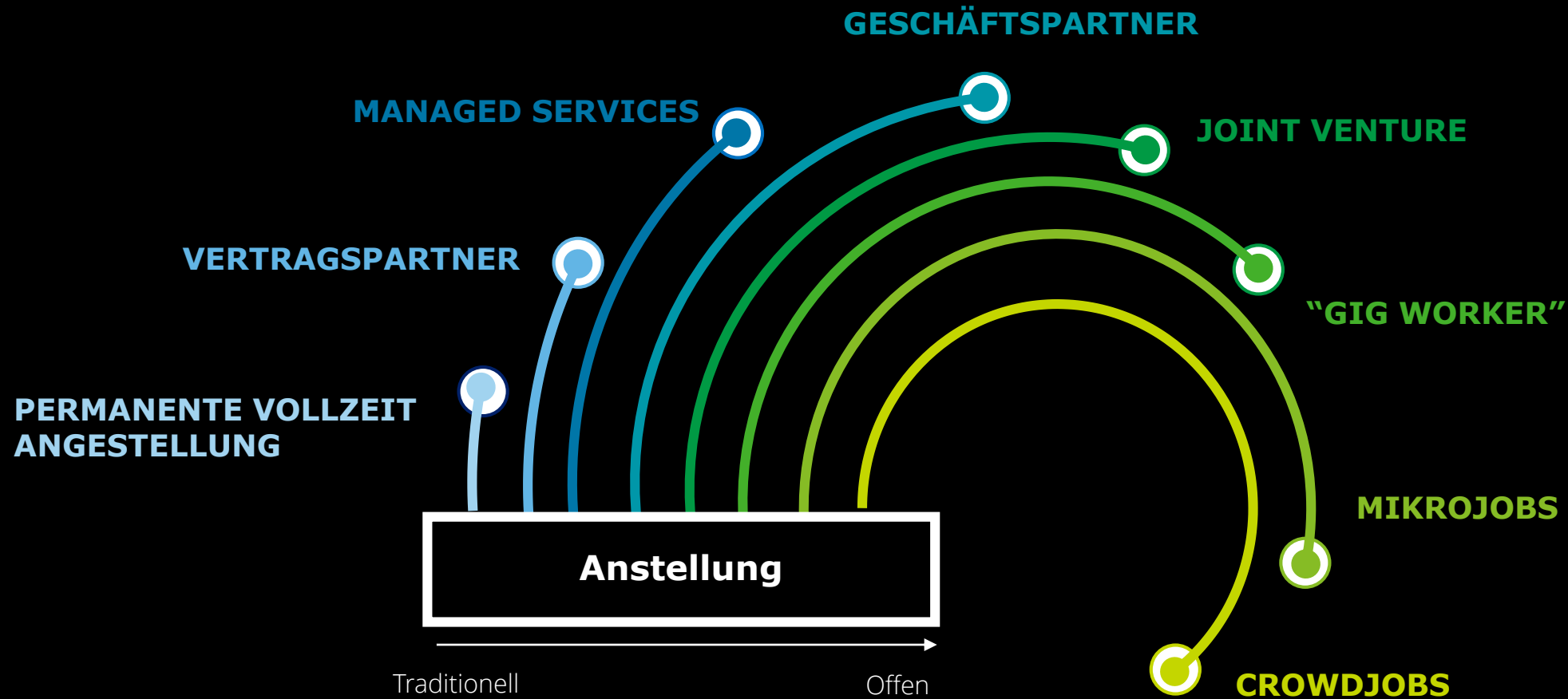


## Zusammenarbeit & Führungsqualität

Effektive Zusammenarbeit mit anderen Personen und Teams, Führen von (virtuellen) Teams

- Teamwork
- Teamleitung
- Virtuelles Führen

Und die Art der **ANSTELLUNG** verändert sich – die Entwicklung geht in Richtung vielseitige und sehr unterschiedliche Formen der Zusammenarbeit



**UND die ARBEITSPLÄTZE verändern sich** – die wachsende Bandbreite an Arbeitsumgebungen führt zur Frage, welche Arbeit in welcher Form am besten ausgeführt werden kann



### *Physische* | **Physische Interaktion**

Persönliche Treffen, etwa in gemeinsamen Arbeitsräumen oder auf einem Campus



### *Physische* | **Virtuelle Interaktion**

Die meisten Teilnehmer\*innen sind persönlich anwesend, kombiniert mit remote teilnehmenden Personen



### *Virtuelle* | **Virtuelle Interaktion**

Remote arbeitende Teams setzen zunehmend Virtual Reality (VR) und Augmented Reality (AR) ein



**VOR ORT**

*Räumliche Nähe*



**VERTEILT**

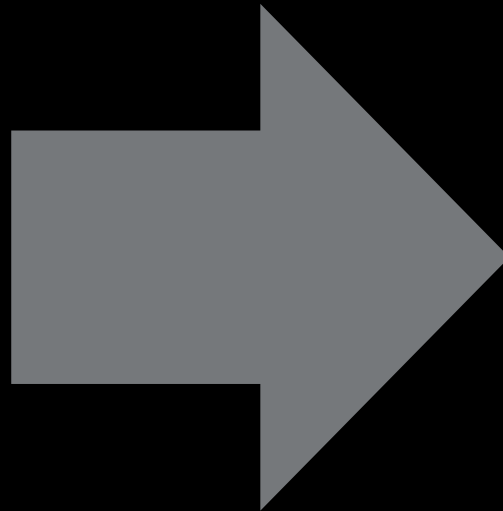
Traditionelles Arbeitsleben befindet sich im Wandel, um **Lebenslangem Lernen** und der Weiterentwicklung der individuellen Karriere Raum zu geben...

## GEGENWART

Bildung

Arbeit

Ruhestand



## ZUKUNFT

LEBENS-  
LANGES-  
LERNEN





**Vielen Dank  
für die Aufmerksamkeit!**

---

# Kontakt

---



**Christiane Schober**

Deloitte Human Capital

Managerin

Tel.: +43 664 805 37 2514

[cschober@deloitte.at](mailto:cschober@deloitte.at)