

# PARATHËNIE

Gjatë gjithë jetës tuaj, ju mësoni me gjërat që bëni. Ndonjëherë me vetëdije dhe me qëllim, ndonjëherë pa vetëdije dhe pa planifikim. Domethënë ju përvetësoni vazhdimisht kompetenca të reja. Kompetencat fitohen në mënyra dhe në situata të ndryshme.

## BURIME KOMPETENCE MUND TË JENË:



Procesi i profilit të kompetencës ju ndihmon, për mbledhjen, dokumentimin dhe dëshmimin e kompetencave tuaja. Ai shërben si proces udhëzimi, për të reflektuar mbi përvojat tuaja, në mënyrë që ti perceptoni ato dhe të dini se çfarë mund bëni. Kështu mësoni të njihni dhe të vlerësoni vetveten, dhe mund të shfrytëzoni më mirë shanset dhe mundësitë tuaja.

Dosja e kompetencës së profilit ju ndihmon në punën tuaj. Kjo është instrumenti i juaj personal, pronar i të cilës jeni ju. Kështu mund të vendosni vet për të dhe për mënyrën se si doni ti përdorni rezultatet e punës tuaj.

Dosja dhe procesi bazohen në parimet për menaxhimin e kompetencës sipas CH-Q. Qendra e njohur për kompetencat KOMPAZ e VHS Linz punon tashmë prej vitesh së bashku me shoqërinë CH-Q dhe ka përshtatur dosjen për objektivin e grupit të caktuar.

# PREDGOVOR

U toku života učite iz svega što radite.

Ponekad svjesno i sa namjerom, a ponekad nesvjesno bez plana.

Nova znanja i vještine se stiču neprekidno, na različite načine i u različitim situacijama.

## IZVORI KOMPETENCIJA:



Postupak izrade profila kompetencija Vam pruža podršku u spoznaji Vaših sposobnosti, njihovom dokumentiranju i dokazivanju. U toku ovog postupka dolazite svjesno do spoznaje o sopstvenim znanjima i vještinama i na taj način učite bolje procijeniti i koristiti postojeće šanse i mogućnosti.

Mapa kompetencija će Vam pomagati u radu. To je Vaš lični instrument, u kojem sami odlučujete kako ćete iskoristiti rezultate analiza.

Postupak izrade profila i mapa kompetencija baziraju se na osnovama menadžmenta kompetencija po CH-Q metodi. Kompetenzerkennungszentrum KOMPAZ pri VHS Linz godinama saraduje sa udruženjem CH-Q. Mape su prilagodjene svim interesnim grupama.

# INTRODUCTION

In the course of time you learn a lot from things you do in life. Sometimes you learn consciously and sometimes without noticing or planning it at all. You keep accumulating new competences for yourself. You can accumulate competences in different ways and situations, your learning areas.

## YOUR LEARNING AREAS COULD BE:



The competence profiling process will help you determine your competences and provide evidence.

We would want you to not only consciously reflect on but also observe your experiences and abilities. That is a way for you to find out your chances and possibilities, know how to use them and get a better understanding of yourself.

Competence profiling will support your efforts. You will develop your personal file. It belongs to you and you should be able to decide how to use the results of the work done.

The file and the process are based on competence management according to CH-Q. The competence recognition centre "KOMPAZ" of "VHS Linz" and the CH-Q society have been working together to adapt the CH-Q File to target group specifics.

# INTRODUCTION

Tout au cours de votre vie, vous apprenez dans tout ce que vous faites. Parfois exprès et consciemment, parfois inconsciemment et sans l'avoir prévu. Vous acquérissez ainsi constamment de nouvelles compétences. Les compétences sont acquises de manières différentes et dans de différentes situations.

## LES SOURCES DE COMPÉTENCES PEUVENT ETRE:



Le procédé de profil de compétence vous aide à saisir, documenter et prouver vos compétences. Vous serez amené à réfléchir et à percevoir tout ce dont vous êtes capable de vos expériences. Ainsi vous apprenez à mieux vous évaluer et à utiliser vos chances et possibilités.

Le dossier de profil de compétences vous soutient dans votre travail. Il est votre instrument personnel, vous en êtes propriétaire, et vous décidez de quelle façon vous voulez utiliser les résultats de travail.

Le dossier et le procédé sont basés sur les principes de gestion de compétences d'après le CH-Q. Le centre de reconnaissance de compétences KOMPAZ du VHS Linz collabore depuis des années déjà avec la société CH-Q et a adapté le dossier à un groupe ciblé.

# GİRİŞ

Yaşamınız boyunca yaptıklarınızdan öğrenmekteyiz.  
Bazen bilinçli, bazen farkında olmadan.  
Bu şekilde sürekli olarak yeni yeterlilikler kazanmaktasınız.  
Yeterlilikler farklı şekillerde ve farklı ortamlarda kazanılmakta.

## YETERLİLİK KAYNAKLARI:



Yeterlilik Profili oluşturulması, yeterliliklerinizin kayıt altına alınması, belgelendirilmesi bağlamında sizi desteklemekte. Neler yapabileceğiniz, bu güne kadar topladığınız deneyimleriniz üzerine düşünmek, onları fark etmek konusunda yönlendirileceksiniz.

Böylece fırsatlarınızı, olanaklarınızı daha iyi değerlendirmeyi ve kullanmayı öğreneceksiniz. Alacağınız dosya sizin kişisel malınız olacak ve çalışma sonuçlarınızı nasıl kullanacağınıza kendiniz karar vereceksiniz.

Dosya ve işlem CH-Q Yeterlilik Yönetimi ilkelerine dayanmakta. VHS Linz Yeterlilik Tanıma Merkezi KOMPAZ, yıllardır CH-Q Topluluğu ile işbirliği içinde çalışmakta ve dosyayı hedef kitesine uygun olarak uyarladı.